

**AVINURME LASTEAED
NAERULIND**

SISEHINDAMISE ARUANNE

2011-2013

1. Üldandmed õppeasutuse kohta

1.1 AVINURME LASTEAED NAERULIND	
1.1. Direktor	Piret Haav
1.2. Õppeasutuse kontaktandmed	Põllu 1
aadress	Avinurme 42101
telefon	33 97 443, 58188836
e-post	avinurme.lasteaed@gmail.com
kodulehekülg	www.avinurme.ee/?s=33
1.3. Pidaja, tema aadress	Avinurme Vallavalitsus
	Võidu 9
	Avinurme
1.4. Laste/õpilaste arv	48-54
1.5. Personali arv	14
1.6. Pedagoogilise personali arv	8
1.7. Sisehindamise periood	01.september 2011 - 31. august 2013
	õppeaastad 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013

2. a) Õppeasutuse lühikirjeldus ja eripära

Avinurme Lasteaed NAERULIND on Avinurme valla ainuke lastehoiu teenust pakkuv asutus, mille teeninduspiirkond on 25 kilomeetrine raadius valla keskusest. Maja, milles lasteaed tegutseb, sai valmis 1987 aastal ning avati kuuerühmalisena, hetkel on lapsed jaotatud kolme vanuserühma:

- I aiarühm – 5- ja 7-aastased
- II aiarühm – 3- ja 5-aastased
- III sõimerühm – 1,5 kuni 3-aastased

Vanemas aiarühmas on kuni 20 last. Keskmises aiarühmas on kuni 20 last. Sõimerühmas kuni 14 last. Avinurme lasteaia tõmbenumbriks on sõimerühm, kuna naabervaldade lasteaedadel sõimerühma ei ole ja liitrühmadesse võetakse lapsi vastu alates 3st eluaastast.

Laste arv seisuga 01. september (õppeaasta algus)

2010- 53

2011- 48

2012- 54

Õppeaasta lõpus 31. mail:

2011- 51, nendest esimesse klassi minevaid lapsi oli 14

2012- 51, nendest esimesse klassi minevaid lapsi oli 14

2013- 53, nendest esimesse klassi minevaid lapsi oli 10

Töötajaid on kokku 14. Igas aiarühmas töötab kaks õpetajat ja üks õpetaja abi, sõimerühmas üks õpetaja ja üks õpetaja abi. Rühmaõpetajad on tööl tööajakava alusel, õpetaja abid on tööl igal tööpäeval esmaspäevast reedeni. Rühmaõpetajate tööd toetavad muusikaõpetaja (0,4 kohta), liikumisõpetaja (0,3 kohta) ja logopeed (töövõtu lepingu alusel).

Lasteaia käsutuses on 4 rühmaruumi, saal, kõik abiruumid samuti aiaga piiratud haljastatud ning valgustatud õueala.

Õppeaasta lasteaia algab 01.septembril ja lõpeb 31.augustil. Aktiivne õppetegevus toimub 01. septembrist kuni 31. maini. Suvisel perioodil on rühmad liidetud ja õppetöös toimub kordamine ning õpitu kinnistamine. Õppetöö toimub eesti keeles. Lasteaed on avatud kellaegadel 07:30 -17:30.

Avinurme Lasteaia eripära tuleneb Avinurme valla ajaloolis-kultuurilisest elulaadist. Vallas ei ole viljakaid põllumaid, põlised avinurmikud on elatanud end metsasaadustest: puidust tehti mööblit, tõmmati katuse- ja korvilaaste, meisterdati tünne ja kappasid. Avinurme lasteaia õppe-kasvatus temaatika on seotudki ümbritseva loodusliku keskkonna, kodukoha traditsioonide ja ametitega. Lasteaed on võrgustike Ettevõtlik kool ja Tervistedendav lasteaed aktiivne liige. Õppeaasta tegevused seotakse ettevõtlike ja tervistedendavate tegevustega. Kutsutakse külla või käiakse külas ettevõtetel, mis tegutsevad alevi ja selle lähiümbruses ning kus töötavad laste vanemad ja vanavanemad. Toimib aktiivne koostöö seltside ja MTÜdega. Lasteaed on saavutanud programmi Ettevõtlik kool baasstandardi taseme 2012.a. ja on eeskujuks piirkondlikele, vabariiklikele ja rahvusvahelistele koolidele ja lasteaedadele. Ettevõtliku lasteaia eesmärk on kogukonna kaasamine ühisürituste kaudu lasteaia tegevustesse ja olla projektilise õppetegevustega kasulik oma kogukonnale.

Lasteaia eripära seisneb ka selles, et lasteaia maja kõrval asuvad staadion ja koolimaja, valla raamatukogu, lähiümbruses vallamaja-rahvamaja, Puiduait, Elulaadikeskus ja kirik ning avalikud mänguväljakud õppekäikude ja õuetundide läbiviimiseks. Väga hea koostöö toimub Avinurme Gümnaasiumi algklasside õpetajatega koolieelsete laste kooliks ettevalmistamisel ning ühisürituste läbiviimisel.

b) Õppeasutuse arengukava eesmärgid

Lasteaia arengukava on koostatud aastateks 2011 – 2016. Arengukava tegevuskava koostati 2010 aastal kolmeks järgneva aastaks – s.o. 2011-2013.

Arengukava (2011-2016) üldeesmärk on:

Avinurme Lasteaed pakub lapsele mängulist, igakülgselt arengut toetavat ning turvalist hoidu. Töötajale kaasaegset ja eneseteostust pakkuvat keskkonda.

Arengukava tegevuskaval on 5 arendusvaldkonda:

1. strateegiline juhtimine
2. personalitöö
3. koostöö huvipooltega
4. õppe- ja kasvatustegevus
5. ressursside juhtimine (töö- ja õpikeskkonna arendamine)

Arendusvaldkondade üldeesmärgid on:

1. Lasteaia juhtimisel koostöös erinevate huvipooltega on lastele ja töötajatele loodud turvaline arengukeskkond, mis kindlustab lasteaia konkurentsivõime
2. Lasteaia personal on arenguvõimeline ja koostööaldis tagades lasteaia arengu
3. Tõhustunud on üksteise vajadustega arvestav koostöö huvipoolte vahel
4. Lasteaed pakub lastele võimetekohast ja õppekavale vastavat alusharidust, mis tagab sujuva ülemineku kooli
5. Lasteaias on loodud paindlik hoiuteenus ning laste ja personali arengut soodustav töö- ja õpikeskkond

3. Sisehindamissüsteemi lühikirjeldus

Avinurme NAERULIND Lasteaia sisehindamine on pidev protsess, mille eesmärk on tagada laste arengut toetavad tingimused ja lasteasutuse järjepidev areng, selgitades välja lasteaia tugevused ning parendusvaldkonnad, millest lähtuvalt koostatakse arengukava tegevuskava. Nimetatud eesmärgist lähtuvalt analüüsitakse lasteasutuse sisehindamisel õppe- ja kasvatustegevust ja juhtimist ning hinnatakse nende tulemuslikkust.

Sisehindamise perioodiks Avinurme NAERULIND Lasteaias on üks õppeaasta.

Sisehindamine planeeritakse ja läbiviijad ning nende vastutusala järgmiseks õppeaastaks määratakse pedagoogilisel nõukogul jooksva õppeaasta lõpus.

Sisehindamise aruanne koostatakse vähemalt 1x kolme õppeaasta jooksul. Seiret tehakse ja andmeid kogutakse õppeaastati. Õpikeskkonna riskianalüüs on sisehindamise osa. Riskianalüüs kooskõlastatakse lasteaia hoolekogu ja pidajaga.

Sisehindamise aluseks olevate hindamiskriteeriumite jaotus on: strateegiline juhtimine, personalitöö, koostöö huvigruppidega, õppe- ja kasvatustegevus, ressursside juhtimine.

Andmeid kogutakse vastavalt hindamiskriteeriumitele: lapsega seotud tulemused, personaliga seotud tulemused, huvigruppidega seotud tulemused ja õppeasutuse näitajad. Mõõdikud ja arengusihid on esitatud arengukava tegevuskavas. Sisehindamise aruande alusel tehakse analüüs ja ettepanekud arengukava tegevuskava muutmiseks. Analüüsi ja muudatused kiidab heaks lasteaia hoolekogu ja esitab ettepanekud valla volikogule kinnitamiseks.

Arengukava seire tulemusena koostatakse alljärgnevad analüütilised töökokkuvõtted:

iga õppeaasta lõpus töötajate analüüsil põhinevad õppeaasta töökokkuvõtted ja iga õppeaasta lõpus tehtav

eesmärkide täitmise kokkuvõte. Andmete kogumisel kasutatakse erinevaid andmekogumise metoodikaid: küsitlused, seire, aruanded, vaatlused, ülesannete täitmised, eelarve täitmine jne.

4. Sisehindamise aruande analüüsiv osa

1 Strateegiline juhtimine

strateegiline juhtimine, sealhulgas eestvedamine

1.1 Erinevad huvipooled on kaasatud lasteaia arendustegevusse

TUGEVUSED:

1.1.1 KOV osaleb lasteaia arendustegevuses:

Investeeringute algatamine lasteaia hoone renoveerimiseks – maja täielik elektrisüsteemi renoveerimine, tuletõrjesignalisatsioon ja valgustatud väljapääsud – taotletud vahendid 500 000 EEK regionaalsete investeeringute programmist 2010 aastal. Sama programmi vahendite abil renoveeriti hoone elektrisüsteemid ja paigaldati hoonesse automaatne tulekahju-signalisatsioonisüsteem ning lahendati evakuatsioonivalgustus, projekti läbiviimine lõppes ja vastu võtmine toimus 2011.a. Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus finantseeris projekti 500 000 krooniga, valla omaosalus oli 146 306 krooni.

Samal aastal õnnestus SIA Caparol Baltica Eesti filiaali korraldatud heategevusprojekti raames saada suurtoetus siseviimistluseks ning vabatahtlike töö abil värviti lasteaia ruumid, mille tulemusena paranes tunduvalt õpi- ja töökeskkond. Värvid kogu maja tarvis eraldati üle 500 kg tagastamatu abina.

2011.a aastal said täidetud Terviseameti ettekirjutused. Tänu realiseerunud elektriprojektile vastab ruumide valgustus nõuetele. Tagatud on tingimused välisriiete- ja jalanõude kuivatamiseks.

2012.a veebruaris taotleti tuletõkke ja turvauste ning köögi ventilatsiooni paigaldamiseks EASilt vahendeid summas 27384 €, valla omaosalus oli 4832€. Projekti teostamisega täideti viimane ettekirjutus päästeametilt.

2013.a. väljastas Haridusministeerium lasteaiale koolitusloa nr 264, 14.juunil 2013.a.

1.1.2 Koostöö hoolekoguga (regulaarsed töökoosolekud vähemalt 4x:

a) esmakordselt alustati koosoleku protokollide avaldamist kodulehel alates 2010/2011 õppeaastal. Perioodil oktoober 2011 - oktoober 2013 on läbi arutatud, heaks kiidetud ja pedagoogilisele nõukogule ja vallavalitsusele ja –volikogule kinnitamiseks uus „Avinurme lasteaia arengukava 2011-2016“ ning tegevuskava aastateks 2011-2013, õpikeskkonna riskianalüüs vaadati üle kõigil kolmel õppeaastal kooskõlastati lasteaia personaliga ning pidajaga. Hoolekogu võitles aktiivselt valla volikogu otsuse vastu 2012. a lasteaia köögi sulgemise vastu; selleks koguti andmeid, koostati arvutusi ja koguti allkirju.

b) KOV mõjutamine – riskianalüüsi tulemusena on vallavalitsusele tehtud ettepanek paigaldada Põllu tänavale liiklusmärk „Lapsed teel“ ja „Lamav politseinik“, mis on 2013 aastaks teostatud vallavalitsuse poolt. Lasteaia köögi sulgemise vastu otsustav võitlemine osutus positiivseks, sest valla volikogu taganes oma otsusest detsembris 2012. 2011.a sügisel algatati Lasteaia põhimääruse muutmist, sest endine ei vastanud enam seadustele, põhiliselt muudeti hoolekogu koosseisu puudutavat peatükki. Koostöös hoolekoguga 2013.a. kevadel muudeti Lasteaia põhimäärust uuesti seoses koolitusloa taotlemisega.

1.1.3 Regulaarselt toimuvad lastevanemate koosolekud. Lastevanemate üldkoosolek toimub traditsiooniliselt iga õppeaasta alguses septembris: 2010.a. sügisel osales 43% lasteaia nimekirjas olnud laste vanemaist, 2011.a. sügisel 51% lasteaia nimekirjas olnud laste vanemaist ja 2012.a sügisel osales 47% lasteaia nimekirjas olnud laste vanemaist. Rühmak koosolekud toimuvad vähemalt 1x õppeaasta jooksul, need on protokollitud ja juhatajale esitatud.

1.1.4 Pedagoogiline nõukogu analüüsib õppekava ja arengukava täitmist.

a) Õppekava muudatused on toimunud 2010.a sügisel, mil pedagoogiline nõukogu otsustas sisse viia ettevõtlikkusõppe läbiva teemana (prot. nr 2 18.okt.2010.)

2011.a viidi sisse õppekava muudatus seoses Koolieelsete lasteasutuste seaduse muutumisega. Kinnitati aja Avinurme Lasteaia koolieelsete laste rühma kooliks valmisoleku hindamine ja koolivalmiduse kaart (prot. nr 6 31.märtsil 2011.a).

2012.a. viidi õppekavasse sisse muudatus koostöös Avinurme Gümnaasiumi algklasside õpetajatega ja kinnitati Kooliks ettevalmistamise ja kooliküpsuse hindamise kord (prot. nr 8 31.mail 2012.a).

b) uus arengukava 2011-2016 aastateks ja tegevuskava 2011-2013 aastateks on koostud ja kooskõlastatud hoolekogus 02.veebr. 2011 ning valla volikogus 28.veebr. 2011. Arengukava tegevuskava on analüüsitud ja pedagoogilise koosoleku hinnangul täidetud 80%. Tegevuskava uuendamine 2014-2016 aastateks toimub 2013 aasta novembris.

1.1.5 Õpetajad teevad koostööd erinevate huvigruppidega:

a) lapsed – õpetajad võimaldavad lastel osaleda õppetöö planeerimisel ja läbiviimisel vastavalt õppekavale ja projektitegevustele, lasteideede algatusel on läbi viidud Ettevõtliku kooli projektitegevused: „Lotte maja“, „Jutukoda“, õueala pargi kaardistamine, lindude talvise söögimaja püstitamine ja paljud tubased aktiivõppe tegevused, väga populaarne on traditsiooniline heategevusüritus „Jõulukohvik“ igal jõuluajal, mille tulemusena kogutakse raha kevadise väljasõidu fondi, mis toimub koos laste, lastevanemate ja töötajatega erinevatesse Eestimaa paikadesse, heategevusprojektis osalemine 2013.a kevadel, mille raames koguti raha lasteaiale televiisori ostmiseks, samuti on meil palju toetajaid eraisikute ja firmade näol, lasteaed on avataud ka kodustele lastele – igaaastased jõuluetendused ja pidu neile toimuvad lasteaia saalis lasteaia laste osavõtul

b) lapsevanemad – koosolekud 1x õppeaastas, arenguvestlused ja kirjalik tagasiside lapse arengust 1x õppeaastas kevadel, lastevanemate kaasamine õppetöö planeerimisel ja läbiviimisel toimus eriti projektitegevustesse kaasamisel (õueala kaardistamisel), ühisürituste planeerimine ja läbiviimine, lastevanemate abi lasteaia õpikeskkonna arendamisel, lastevanemate aktiveerimine läbi projektitegevuse, heategevusürituste jm läbi

c) KOV, ettevõtjad, teised asutused – kokkulepitud külaskäigud/õppekäigud õppetöö eesmärkide saavutamiseks on pidev õppetöö osa, lasteaeda on toetatud projektitasandil kohalikest MTÜdest (Nurmetuled) ja ka regionaalsetest üksustest (PAK), KOV toetab lasteaeda lisaks eelarves ettenähtud summale veel tasuta suurema kultuuriürituse läbiviimiseks rahvamaja saali kasutamisega, samuti kohvikuruumide pinda nt lasteaia asenduspinnana, igal aastal pannakse välja nimekiri ettevõtetest, erafirmadest, eraisikutest, kes on teinud lasteaiaiga koostööd, pedagoogiline koosolek valib igal kevadel lasteaia sünnipäeva paiku välja „Kõige suurema sõbra“ ettevõtete seast, need on:

2011 – SIA Caparol Eesti, 2012 – JustMind MTÜ, 2013 – LedHouse OÜ

d) teised lasteaiaid – kogutakse infot erinevate tegevuste arendamiseks, külastatakse lasteaedu, on

toimunud erinevad ühisüritused, lasteaed on kogemuste edasiandja ja õppebaas

Koostöö teiste lasteaedadega toimub küllastamiste ja ühistegevuste teel: **2010/2011** oli 3 õpetajal võimalus tutvuda Soome Kotka piirkonna koolide ja lasteaedadega; Soome koolide ja lasteaedade õpetajad olid vastuvisiidil veebr. 2011 Avinurme Lasteaias; toimus üks IVOL lasteaedade juhtide koolitus; **2011/2012** oli 3 õpetajal ja 3 abipersonalil võimalus tutvuda Rootsi Örebrö piirkonna koolide ja lasteaedadega, 3 õpetajat osalesid lahtistel ettevõtliku kooli programmi tegevustel partnerlasteaias Illukal; samal õppeaastal külastasid meie lasteaeda Laulasmaa Kooli õpetajad, Kohtla-Järve linna lasteaedade juhatajad ja Jõgevamaa Saare Valla Aktiviseerimiskeskuse juhatus; toimus 2 ühisüritust Tudulinna lasteaiaga –Vastlapäev ja Olümpiamängud , **2012/2013** oli 1 direktoril võimalus osaleda Suurbritannia Šotimaa õppereisil, kus tutvustati sealset haridussüsteemi ja küllastati lasteaedu; meie lasteaed võõrustas IVOL lasteaedade juhtide seksiooni, Järvamaa, Viljandimaa ja Pärnumaa õppetegevuse kokkuvõttev seminar toimus meie lasteaias; Ida-Viru maavanem külastas esmakordselt Avinurme Lasteaeda; toimus 1 ühisüritus koos Lohusuu lasteaiaga

Direktor on osalenud kõikidel õppeaastatel aktiivselt IVEK lasteaedade juhtide aineseksioonis ja selle arendustegevuses: lasteaedade küllastamine Ida-Virumaal, koolituskavade ettevalmistamine direktoritel, koolituste ja kohtumiste läbiviimine, dokumentatsiooni ettevalmistus ja edastamine.

1.1.6 kohalikud ettevõtjad kaasatakse arendustegevusse –50% kohalikest ettevõtetest toetab lasteaiategevust - kohalike puidufirmadega koostöö on 50% ettevõtetest, kauplejatest ja teenindajatest 38%, – õppekäigud, tootejääkide tellimine ja toodete soodustingimustel ost, sponsorlus, heategevus

1.2 Juhtimisega on loodud tingimused laste ja töötajate igakülgseks arenguks

1.2.1 Täiendkoolitussüsteemi loomine ja rakendamine – eesmärk – iga pedagoogiline töötaja läbib 20 h täiendkoolitust ja iga abipersonali töötaja 6h täiendkoolitust õppeaasta jooksul

Väljavõtte EHISest:

Pedagoogide keskmine täiendkoolituse maht (õppeaastati, tundides)

2010/2011		2011/12		2012/2013	
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine
63,4	50,4	40,6	57,7	35,1	-

Koolitustundide maht langeb seoses pedagoogiliste vahendite mahu vähenemisega: 2010.a. kulutasime pedagoogide koolituste vahendeid summas 874,23 EUR, 2011.a. 866,17 EUR, 2012.a. 752,72 EUR ja 2013.a. 373,20 EUR (raamatupidamise andmed)

Koolitust tõendavate dokumentide andmetel:

Abipersonali keskmine täiendkoolituse maht lasteaiate koolituskava alusel (tundi)

2010/2011	2011/12	2012/2013	Eesmärk
7,6h	26,8h	24,3h	6h

Märtsis 2011 tõstis haridustaset 1 õpetaja ja omandas kõrghariduse koolieelsete laste õpetajana.

1.2.2 Sisehindamise raport 2011-2013 esitatakse kohalikele omavalitsusele novembris 2013.

1.2.3 Personal osaleb lasteaia arendustegevustes: poolaastate kaupa kinnitatakse koosolekute ajakava, toimuvad regulaarsed pedagoogilised nõukogud 1x kuus, koosolekutel analüüsitakse õppekava täitmist, arengukava ja tegevuskava, osalemine 90%

1.2.4 Toimub hoiuteenuse ja õpikeskkonna mitmekülgne arendamine võimalusi ja ressursse arvesse võttes:

a) lastevanemate soovidega arvestatakse (küsitlused, arenguveestlused)

Väljavõtte lastevanemate küsitlustest:

2011 36 vastajat **2012** 36 **2013** 37

Laps saab lasteaia piisavalt mängida

ja	97,2%	36	100%	36	100%	37
ei	-	-	-	-	-	-

Laste jaoks on planeeritud piisavalt tegevusi ja üritusi

ja	88,9%	32	100%	36	89,2%	33
ei	5,6%	2	-	-	10,8%	4
ei tea	5,5%	2	-	-	-	-

Lapsele sobib lasteaia päevakava

ja	91,7%	33	97,2%	35	100%	37
ei	8,3%	3	2,8%	1	-	-

Iga-aastaseid üritusi on

rohkem	5,6%	2	5,6%	2	5,4%	2
vähem	8,3%	3	8,3%	2	10,8%	4
on juba piisavalt	86,1%	31	86,1%	31	73%	27
ikka võib ju rohkem olla aga ei pea olema	-	-	-	-	10,8%	4

b) alates 2010-2013 augustini riiklikke vahendeid õpikeskkonna arendamiseks ei eraldatud.

* Sihtotstarbeliselt on kasutatud lasteaia eelarves eraldatud vahendeid: inventari soetamiseks 2010.a.

40 000 krooni (2550 EUR), 2011.a. 1600 EUR, 2012.a. 1200 EUR, 2013.a. 1000 EUR.

*Lisaks eelarvelistele vahenditele on projektitegevusega soetatud vahendeid EASilt 2010/2011.õ-a. 500000 krooni ja omaosalusega 146306 krooni, 2011/2012 õ.-a. 27384 EUR omaosalusega 4832 EUR

*Lisaks eelarvelistele vahenditele on projektitegevusega soetatud vahendeid Ettevõtlik kool programmist 2011/2012 õ.-a. 500 EUR, 2012/2013 õ.-a. 260 EUR

* Lisaks eelarvelistele vahenditele on projektitegevusega soetatud vahendeid AHKS Nurmetuled projektitegevusest 2011/2012 õ.-a. summas 1323,30 EUR omaosaluse sellest 133 EUR

* Lisaks eelarvelistele vahenditele on projektitegevusega soetatud vahendeid annetustest – lapsevanemad, kohalikud ettevõtted, koostööpartnerid

c) Hoiuteenust vajavate laste arv: on alates 2010.a septembrist püsinud stabiilne, 2010/2011 õ.-a. alguses 53 last nimekirjas, 2011/2012 õ.-a. alguses 48 last nimekirjas, 2012/2013 õ.-a. alguses 54 last nimekirjas, järjekorda ei ole, koduseid lapsi Avinurme vallas, kes lasteaia hoiuteenust ei kasuta on 2010.a lõpus 34 ja 2011.a. lõpus 32 ja 2012.a. lõpus 28 (valla sotsiaaltöötaja andmetel)

1.2.5 Personali tunnustamine: välja on töötatud uus palgamäärade süsteem valla töötajatele määrus nr 61 13.06.2012 mille alusel muutusid töötajate palgavahemikud. Lasteaia töötajate tunnustussüsteem on kehtiv alates 2011.a. detsembrist.

Pedagoogi ametijärguga kõrgharidusega õpetaja palk Väljavõte EHISest:

2010/2011		2011/12 (väljavõte EHISest)		2012/2013		
Õppe-asutus	Grupi keskmine	Õppe-asutus	Grupi keskmine	Õppe-asutus	Grupi keskmine	Eesmärk
598	606	598	605	608	613	Eesti keskmine palk

1.2.6 Töötajad panustavad lasteaia turvalise mikrokliima kujundamisse. Lastevanemate küsitlustulemuste analüüsis on nähtav positiivne trend ja rahulolu.

Väljavõte lastevanemate küsitluste tulemustest:

2011 36 **2012** 36 **2013** 37

Lapse hommikune vastuvõtt rühmas on

väga hea	44,4%	16	69,4 %	25	73%	27
hea	52,8%	19	25 %	9	24,3%	9
rahuldav	2,8%	1	2,8%	1	2,7%	1
halb	-	-	-	-	-	-
väga halb	-	-	-	-	-	-

Suhtume lapsesse

väga hästi	50%	18	61,1%	22	62,2%	23
hästi	47,2%	17	38,9%	14	37,8%	14
rahuldavalt	2,8%	1	-	-	-	-
halvasti	-	-	-	-	-	-
väga halvasti	-	-	-	-	-	-

Üldine lasteaia sisekliima on

väga hea	30,6%	11	19,4%	7	48,7%	18
hea	55,6%	20	80,6%	29	43,2%	16
rahuldav	13,8%	5	-	-	8,1%	3
halb	-	-	-	-	-	-
väga halb	-	-	-	-	-	-

Parendustegevused eelmisest sisehindamisest 2007-2010:

1. KOV osaleb lasteaia arendustegevuses: Investeeringute algatamine lasteaia hoone renoveerimiseks ja päästeameti ning terviseameti ettekirjutuste likvideerimiseks; seoses sellega tõhusam koostöö ja info vahendamine lasteaia ja omavalitsuse vahel. TULEMUS vt **1.1.1**

2. Koolitusloa taotlemine TULEMUS vt **1.1.1**

3. Tõhusam koostöö kohalike ettevõtjatega ja mittetulundusühendustega toetamiseks lasteaia arendustegevust TULEMUS vt **1.1.2**

Parendusettepanekud järgmiseks sisehindamise perioodiks 2013-2016:

1. Koostöö KOViga lastesaia hoone süsteemide renoveerimine,
2. Õueala täiustamine (mänguväljaku kõvakate, liiklusväljak)
3. Koostööd jätkamine kohalike ettevõtetega ja vabaühendustega lasteaia arendamiseks

2. Personalijuhtimine

personalijuhtimine, sealhulgas personalivajaduse hindamine, personali värbamine, kaasamine, toetamine, arendamine, hindamine ja motiveerimine ning personaliga seotud tulemused, sealhulgas personali saavutused, täienduskoolitus, rahulolu, personaliga seotud statistika

2.1 Lasteaias töötab motiveeritud, õpihimuline ja professionaalne personal

TUGEVUSED:

2.1.1 Personalivajaduse analüüs ja koosseisu kinnitamine - vastavalt määrusele Koolieelse lasteasutuse personali miinimumkoosseisu kinnitamine, mis on vastu võetud haridusministri 6.12.1999. a määrusega nr

58 ([RTL 1999, 167, 2445](#)) jõustus 18.12.1999 vastab koosseis seaduses ettenähtud personali miinimumkoosseisule (laste arv, rühmade arv jne) Seoses erivajadustega laste arvu suurenemisega on vajadus logopeedi koormusega vähemalt 0,33 kohta. Logopeed töötas 1x nädalas. Alates 2012.a. sügisest on logopeed lasteaia kaks korda nädalas ühe korra asemel. Valla halduskorralduse muutmise tulemusena ei ole lasteaia remonditöölise 0,5 kohta õigustatud ja sellist ametikohta lasteaeda ei looda. Seoses remonditöödega on lasteaia direktor kasutanud erinevaid teenuseid ja võimalusi: teinud koostööd vabatahtlikest lastevanematega, valla sotsiaalnõunikuga, kes on lasteaeda suunanud ühiskondliku kasuliku töö tunde tegevaid isikuid, töötukassa tööhärgutusel olevaid isikuid ja praktikante.

Personaliga seotud näitajad: väljavõtte EHISest pedagoogide kohta

Pedagoogide kvalifikatsioon

Nõutava kvalifikatsiooniga pedagoogide osakaal pedagoogide üldarvust (ametikohtade järgi, %)

2010/2011		2011/12		2012/2013	
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine
100%	74,7%	100%	76,2%	100%	80,1%

Pedagoogide liikuvus

Töölt lahkunud pedagoogide osakaal pedagoogide üldarvust (ametikohtade järgi, protsentides)

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
0	13,9%	0	11,1%	0	-	10%

Abipersonali koosseisus on toimunud muutused sisehindamise perioodil ainult majahoidja ametikohal. Tööle on võetud 1 uus õpetaja abi lapsehoolduspuhkusel oleva töötaja asendamiseks. Abipersonali palgavahemik on 320-480.

2.1.2 Personalile korraldatakse õppekäike teistesse lasteaedadesse: 2010/11 külastasid 6 töötajat Illuka Lasteaeda, lisaks direktor külastas lisaku Lasteaeda, 2011/2012 külastasid õpetaja Tudulinna Lasteaeda, 3 õpetajat Jõgeva Lasteaeda, lisaks direktor külastas Toila eralasteaeda, 2012/2013 direktor külastas Šotimaa Cathkin Kindergarten ja Maidla uut lasteaeda.

2.1.3 Tervisetõendid on kehtivad – tervisekaitseameti ettekirjutused puuduvad. Personali on motiveeritud SPA teenustega vähemalt 2x aastas asutuse kulul igal õppeaastal. 2011.a. lõpus liitus Avinurme Lasteaed (ERKAS + IVOL) võrgustikuga „Tervise edendamine töökohal“, mille esimeses etapis kaardistati tervisekäitumine töökohal. Pedagoogiline personal võtab osa kohalikest terviseüritusest, kokku vähemalt 50%: kepikõnd, rattamatk, Peipsi mängud jm.

2.1.4 Kehtib koolituskava p/a kaupa - vähemalt 1x õppeaastas toimub sisekoolitus või koolitus/väljasõit kogu personalile, osaleb 90% personalist: 2010/2011.õ.-a. toimus sisekoolitus pedagoogilisele personalile „Sisehindamise korraldamine ja aruande koostamine koolieelses lasteasutuses“ ning Ettevõtliku kooli programmi raames toimus õppereis Rootsi Örebro piirkonda, kus osales 3 õpetajat ja 3 abipersonali töötajat – osalemise % kokku 78; 2011/2012.õ.-a. toimus koolitus kogu personalile Pirgu Mõisas teemal

„Stressi ennetamine“ ja „Tuletõrje ja evakuaatsiooniõppus“ - osalemise % kokku 100; 2012/2013.õ.-a. toimus õppekäik personalile Pokumaale ja Liikluslinnakusse teemal „Integreeritud õppe võimalustest. Keskkond ja mina ning liikluskasvatus“, „Jõuluteemaline töötuba“ ja praktiline töötuba Elulaadikeskuses – osalemise % kokku 93. Keskmine osalemise % kolme õppeaasta peale on 90,33.

2.1.5 Õpetajad osalevad erinevates projektides – 2011. aasta lõpus aga rõõmustas 6 õpetaja tubli koostöö - Ettevõtliku kooli projektikonkursil võideti lasteaedade kategoorias peaaühind 500 €. Projekti nimi oli „Loovuse õueala“ ja selle projekti elluviimisel osales 90% lastest. 2012.a võideti samast programmist 260 € „Jutukoja“ püstitamiseks õuealale. Selle projekti läbiviijateks oli 2 õpetajat ja 20 last. 2013.a osaleme projektis „Prügihunt“, mis on keskkonnateemaline ja hõlmab Ida-Virumaa ja Jõgevamaa lasteaedu. Selles projektis osaleb 6 õpetajat ja 40 last. Rahvusvahelises koostöös oleme osalenud õppesõitudel: Rootsi ja Soome. Meie lasteaed on võtnud vastu külalisi Soomest ja Lätist. Lapsed rahvusvahelises koostöös ei ole osalenud.

2.2 Lasteaia on personalile kujundatud kaasaegne töö- ja arengukeskkond

2.2.1 Direktoril ja majandusjuhatajal on olemas kaasaegsed IT vahendid. 2008.a. muretsetud arvuti läbis põhjaliku puhastuse ja kontrolli ning anti rühmaõpetajate käsutusse. Direktorile sai uus arvuti 2012.a. ja majandusjuhatajale muretsetakse uus arvuti 2013.a. Õpetajatel on kasutada internetiühendusega arvutikoht.

Väljavõte EHISest:

Arvutitega varustatus

Keskmine pedagoogide arv ühe internetiühendusega arvuti kohta

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
2,3	2	2,2	1,8	2,1	1,8	3

2.2.2 Õpetajad kasutavad töös arvutit – alates 2011.a. on pedagoogilise töö dokumentatsioon vormistatud trükitult: rühmade aastakavad on vormistatud trükitult 100 %, nädalakavasid kirjutab veel käsitsi 2 õpetajat, pedagoogilise koosoleku protokollija edastab protokoll trükitult, toimub digitaalne infovahetus 7 õpetaja ja 3 teenindaval personal vahel. Kohustuslikku rühmapäevikut täidetakse käsitsi, nii see ka jääb. Digitaalselt edastatakse infot lastevanematele alates 2011/12.õ.-a. maililisti, Facebooki ja lasteaia kodulehe kaudu.

2.2.3 Teenindaval personalil on kaasaegsed töövahendid – Arengukava tegevuskavas nimetatud vahenditest on puudu vaid nõudepesumasinaid. Rühmadesse paigutati õpetaja abi tarvis rühmasisene köögikomplekt koos valamuga 2010/2011.õ.-a. ning endisest nõudepesuruumist ehitati ümber ventilatsiooniga laste riide kuivatamise ruumid, mis asendavad kuivatuskappe. Kööki on muretsetud juurde combiahi 2011.a ja toidulõhnade ära juhtimiseks paigaldatud ventilatsioon koos tõmbekubuga 2012.a. Toidu jagajatele muretseti 2011.a. roostevabast terasest nõud igasse rühma ning kaks aiarühma said täiusliku komplekti lauanõusid 2011/2012.õ.a.

2.2.4 Teenindav personal osaleb õpi- ja arengukeskkonna kujundamisel (toit; ruumide, ümbruse korrashoid; suhted)

a) Lasteaia menüü on lastevanematele ette teatatud 2 nädalat ja menüüd ning tooraine tervislikkust arutatakse hoolekogus. Toimub lastevanemate tagasiside küsitluste analüüs, eraldi analüüsitakse

toitumise ja menüü küsimusi, arvestatakse lastevanemate parendusettepanekutega. Igal sügisel ja kevadel rikastatakse menüüd uue toiduga, nii on kolme aasta jooksul tekkinud 6 uut toitu ja menüü ei kordu enam kahe nädala tagant vaid kolme isegi nelja nädala tagant.

Väljavõtte küsitluste analüüsist:

2011 36 2012 36 2013 37

Laps saab lasteaia piisavalt süüa

ja	100%	36	97,2%	35	97,3%	36
ei	-	-	2,8%	1	2,7%	1

b) Toidu valmistamiseks hangitakse tooraine lähikonnast: talupidajatelt juur- ja köögivilja, sügisel marjad ja puuviljad, mis osaliselt külmutatakse ja osaliselt valmistatakse mahlaks. 2011.a tegime koostööd Elulaadikeskusega, kust meile toodi kaks korda nädalas supi kõrvale elulaadikeskuse köögis küpsetatud maheleiba. Alates 2012.a. on võimalik kaks korda nädalas pakkuda lastele kohaliku ettevõtte „Maamaitse“ küpsetatud leiba ja sepikut. Lasteaed kasutab PRIA piimatoetust ja alates 2011/2012 õ.-a. ka PRIA puuviljatoetust.

c) Juhtkond muutis kabinettide süsteemi 2011.a, mis tagab parema huvigruppide teenindamise ning seoses sellega on tõusnud ka teenindava personali rahulolu. Hoolekoguga koostöös valmis esmakordselt arengukeskkonna riskianalüüs 2011.a, mille alusel muudeti laste arengukeskkond turvalisemaks – mänguväljakul toimub paikvaatlus 2x aastas, mille alusel toimuvad mänguväljaku rajatiste remont ja hooldustööd; paigaldatud on täiendavad käsipuud treppidele; libisemisvastased kleepsud treppidele; paigaldatud puidust kaitseliistud seintelt väljaulatuvatele betoon-nurkadele; hoolekogu ettepanekul on riskianalüüs kajastatud ja vallavalitsuse teostatud Põllu tänavale vajalikud „lapsed teel“ märk 2012.a ja „lamav politseinik“ 2013.a.

Väljavõtte küsitluste analüüsist:

2011 36 2012 36 2013 37

Lapsevanem usaldab last koos õpetajaga lasteaia territooriumilt välja

ja	100%	36	100%	36	97,3%	36
ei	-	-	-	-	2,7%	1

d) Teenindav personal panustab suhetesse – kokkuvõtte küsitlusest vt. punktis 1.2.6

Parendustegevused eelmisest sisehindamisest 2007-2010:

1. Vastavalt määrusele **Koolieelse lasteasutuse personali miinimumkoosseisu kinnitamine** vastu võetud haridusministri 6.12.1999. a määrusega nr 58 ([RTL 1999, 167, 2445](#)) jõustus 18.12.1999 vastab koosseis seaduses ettenähtud personali miinimumkoosseisule (laste arv, rühmade arv jne) on vajadus värvata logopeed koormusega vähemalt 0,33 kohta; lasteaed vajab 0,5 kohaga remonditöölist. **TULEMUS vt. 2.1.1**

2. Õpetajate motiveerimine osalemaks erinevatel konkurssidel. **TULEMUS – vt 2.1.5**

3. Eesmärk, et dokumentatsioon vormistatud trükitult on osaliselt täitmata, arvutialast nõustamist vajab 2 õpetajat.

4. Teenindava personali töövahendite kaasajastamine ja töökeskkonna arendamine – **TULEMUS vt. 2.2.3**

Parendusettepanekud järgmiseks sisehindamise perioodiks 2013-2016:

1. Õpetajad on varustatud töökohtadel arvutitega. Lasteaias on igas rühmas õpetajate kasutada 1 arvuti koos interneti ühendusega. Kahele õpetajale pakkuda arvutialast koolitust.

2. Välja on ehitatud kogu maja kattev interneti ühendus.

3. Õpetajate motiveerimine osalemaks erinevatel konkurssidel.

3 Koostöö huvigruppidega

koostöö huvigruppidega, sealhulgas koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, huvigruppidega koostöö hindamine ning huvigruppidega seotud tulemused, sealhulgas hoolekogu (nõukogu), lastevanemate ja teiste huvigruppide aktiivsus, avalikkussuhted, kaasatus otsustamisse, tagasiside ja rahulolu

3.1 Toimub süsteemse koostöö tulemuslikkuse hindamine

TUGEVUSED:

3.1.1 Korraldatakse rahuloluküsitlusi erinevate huvipoolte seas 1x iga aasta märtsis lastevanematele, 1x iga aasta jaanuaris töötajatele. Lastevanemate küsitlusele vastab 70% vanematest. Töötajatest vastavad kõik.

3.1.2 Küsitlustulemusi analüüsitakse. Parendusettepanekutega ka võimaluste piires arvestatakse. Lastevanemate küsitlustulemused on avalikud ja kättesaadavad lasteaia kodulehel. Töötajate küsitlustulemused on kättesaadavad paber kandjal direktori kabinetis.

3.1.3 Kohalikud ettevõtjad kaasatakse kooli arendustegevusse – 50% kohalikest asutustest ja ettevõtetest on kaasatud lasteaia arendustegevusse: igal aastal pannakse lasteaia seinale nimekiri koostööpartneritest 2010/2011. õ-a. oli nimekirjas 29, neist 21 kohalikku koostööpartnerit, 2011/2012 õ-a. oli nimekirjas 24, neist 19 kohalikku koostööpartnerit, 2012/2013 õ-a. oli nimekirjas 26, neist 20 kohalikku koostööpartnerit

3.1.4 Lasteaia tegevust kajastatakse valla lehes – 2x aastas valla lehes – 2010.a. juunis ja nov-dets. kuus; 2011.a. jaan., veebr., märtsi, apr. ja maikuus; 2012.a. mai-juunikuus ja detsembris; 2013.a. ainsas ilmunud numbris. Lisaks kohalikule ajalehele on lasteaia tegemistest ilmunud edulood Ettevõtliku kooli programmi kodulehel <http://www.enterprisingself.com/viru/stories>; Ettevõtliku kooli projektitegevusega seoses on lasteaeda nimetatud Põhjarannikus 23.okt 2012 ja Eesti Kaubandus-Tööstuskoja Teatajas nr 8 2013. Seoses õpetajate streigiga andis väikese intervjuu direktor Põhjarannikule 8. märtsil 2012 ja Ettevõtliku kooli mentorluse programmi kohta intervjuu Eesti Kaubandus-Tööstuskoja uudiskirjale august 2013.

3.1.5 Soovijatele edastatakse infot e-maili teel - lastevanematele, kes on avaldanud oma e-mailid, edastatakse infot e-maili teel, lasteaial on oma veebiruum valla lehel <http://www.avinurme.ee/?s=33> ja alates 2012 sügisest on lasteaial oma Facebooki lehekül, mille kaudu on paranenud info liikumine lastevanemate, hoolekogu liikmete, KOVi ja lasteaia vahel

Väljavõte lastevanemate küsitluse tulemustest

Lapsevanemad saavad piisavalt infot lasteaia toimuvate muutuste kohta

	2011	36	2012	36	2013	37
ja	83,4%	30	77,9%	28	91,9%	34
ei	16,6%	6	11,1%	4	8,1%	3
Ei vastanud				4		

3.1.6 Toimuvad koosolekud-1 x kuus pedagoogilise nõukogu koosolekud (välja arvatud puhkuse periood); 1x kuus töökoosolekud, mida ei protokollita; abipersonali informeerimiseks toimuvad vajadusel infominutid igal koosolekujärgsel päeval, mida ei protokollita, vähemalt 4x aastas toimuvad hoolekogu koosolekud, 1x aastas lastevanemate üldkoosolek, rühmades toimuvad lastevanemate koosolekud vajadusel tihedamini kui 1x aastas. Koosolekute protokollid on enamasti kättesaadavad paberandjal direktori kabinetis. Hoolekogu koosolekute protokollid on kättesaadavad elektrooniliselt lasteaia kodulehel alates 2010/2011 õ-a.

3.2 Lasteaia toimiv süsteemne ühistegevus huvipooltele

3.2.1 Lasteaia toimuvad traditsioonilised üritused lastevanematele – ürituste kava on kättesaadav poolaasta kaupa lasteaia kodulehel, traditsioonilised üritused on kajastatud lasteaia leheküljel, Facebookis ja teated saadetakse ka lastevanemate listi

3.2.2 Alates 2008.a. toimuvad rühmades arenguestlused üks kord kevadel, lastevanemaid kaasatakse lasteaia arenguprotsessi – arengukava koostamine 2011-2016, lapsevanemaid kutsutakse lasteaeda appi: 2010/2011.a. nt osalesid emad rühmades kasvatajatena, kui õpetajatel oli õppesõit; 2011/12.a. nt oli kaks tubli isa, kes organiseerisid liiva vedu lasteaia liivakastidesse; 2012/2013.a. üks isa organiseeris lumemäe kokkulükkamist laste mänguväljakule; Lastevanemate kaasamine – „Loovuse õueala“ projektitegevuse käigus tehti koos õueala puude märgistus, 2x aastas ühisüritustel ja väljasõitudel osaleb alati üle 70% laste ja nende vanematest; arenguestlused toimuvad 1x aastas aprillis-mais ja fikseeritakse kirjalikult;

Väljavõtte lastevanemate küsitluse tulemustest

Vanemad usaldavad õpetaja vaatlusi/tähelepanekuid lapse kohta

	2011	36	2012	36	2013	37
ja	94,4%	34	100%	36	100%	37
ei	2,8%	1	-	-	-	-
Nii ja naa	2,8%	1	-	-	-	-

3.3.3 Toimuvad ühistegevused rahvamajaga, vähemalt 1 lastejoonistuste näitus, vallavalitsuse, kui riigiasutuse vastuvõtt vabariigi aastapäeva nädalal – kultuurijuht lepib lasteaia kokku pakutavate teatrietenduste aegu nii, et see sobiks lasteaia päevakavaga ja võimaldab lasteaial vähemalt 1 fotode/joonistuste näituse kultuurikeskuse pinnale: 2010/2011 toimus loodusfotode näitus „VESI“ tünnilaada ajal, fotod oli tehtud laste ja lastevanemate poolt ühisel väljasõidul; 2011/2012 toimus laste joonistuste näitus „Karumõmmi koobas“ Puiduaidas jõulude ajal, 2012/2013 toimus lasteaia Loovusringi

näitus lasteaia saalis ja lastehoid tünnilaada ajal lasteaia territooriumil; vallavalitsus on lasteaia gruppe vastu võtnud vabariigi aastapäeva ajal ja mardi või kadripäeval, samuti on lapsed käinud uurimas ametite kohta vallavalitsuses; valla 20.sünnipäevaks kingiti väike kollaaž laste arvamustest, kes töötab vallamajas ja mida ta seal teeb; kultuurijuht broneerib vajadusel meie lasteaiale suurt saali suurema ürituse läbiviimiseks vähemalt 1x aastas

3.3.4 Ettevõtted – vanemate töökohtade külastamine, ettevõtted toetavad lasteaia tegevusi, erinevad koostöövormid vabaühendustega, ettevõtliku õppe toetamine -: igal aastal külastatakse erinevaid puidufirmasid, vallavalitsust, valla raamatukogu, muuseumi, sidejaoskonda, apteeki ja kauplusi lastevanemate töökohtade külastamise eesmärgil, Avinurme puiduettevõtted ja muu tegevusvaldkonnaga ettevõtted toetavad lasteaia tegevusi: puidutooteid saadakse soodsamatel tingimustel, võimalusel tegelevad ka sponsoriga, samuti toimub koostöö Ettevõtliku kooli programmi raames (nt müüvad Puiduait, Elulaadikeskus, Tinger OÜ, raamatukogu, ujula lasteaia jõulukaarte ja Avinurme mängu „Memoriin“; vabaühendustest toimub koostöö MTÜga Just Mind, kes aitab vormistada ja tükkida lasteaia jõulukaarte, MTÜ „Nurmetuled“ muusikariistade projekti raames sai lasteaed muusikaõpetuse vahendeid väärtuses 1300 €, Avinurme Pritsimese Selts külastab lasteaeda, on varustanud erinevate õpp materjalidega ja lasteaia grupp on käinud depoos, tihenend on koostöö Elulaadikeskusega erineva õppetöö läbiviimiseks lastele, MTÜ Maamaitse varustab lasteaeda värske leiva ja sepikuga ning lapsed on käinud leiba küpsetamas, MTÜ Peipsi Alutaguse Koostöökoda on kaasanud lasteaeda oma projekti 2012.a, toimib kahepoolne koostöö Sotsiaal- ja Turvakeskuse päevakeskusega, igaaastane koostöö on MTÜ „Kiili Pantrid“ suvise laagri majutuse ja toitlustuse osas, tugev koostöö on sihtasutuse IVEK ja lasteaia vahel – direktor on Ettevõtliku kooli programmi lasteaedade töögrupi juht, direktor osaleb aktiivselt IVOL maakonna lasteaia juhtide sektsioonis

3.3.5 Luuakse kontakte teiste haridusasutustega, võimalusel ka välisriigis - koostöö Avinurme Gümnaasiumiga - iga-aastased traditsioonilised üritused on vastastikku jõuluürituste külastamine, sõbrapäeva tähistamine, aabitsapidu, 2013 a. vabariigi aastapäeva pidulik tähistamine; koostöö kooliõpetajate ja lasteaia õpetajate vahel on seotud peamiselt laste kooliks ettevalmistamisel, toimunud on ühised koosolekud ja arutelud, õpetajad käivad vastastikku infot jagamas; toimub koostöö naaberlasteaedadega – Tudulinna lasteaed osales Avinurmes lasteaia olümpial 2011.a. vastukülaskäik toimus vastlapäeval 2012.a., Lohusuu lasteaed käis Avinurme lasteaia etendusega „Metshaldjad“; Ettevõtliku kooli programmi raames toimub koostöö 7 lasteaia vahel Ida-Virumaal, tehakse näidistunde ja tegevusi, Avinurme Lasteaia direktor on alates 2012.a. mentoriks Kohtla-Järve lasteaiale Kirju-Mirju, kes saavutas 2012/2013 õ.-a. Ettevõtliku kooli standardi baastaseme; rahvusvaheline koostöö on meil Tudulinna Asenduskodu vabatahtlike kasvatajatega 2012.a Armeenias GOHAR ja 2013.a. Ungarist SOFIA; Avinurme Lasteaed on praktikabaasiks Tallinna Tervishoiu Kõrgkoolile, Tartu Tervishoiu Kõrgkoolile, Vana-Vigala Tehnika- ja Teeninduskoolile, Töötukassale – kokku on aastatel 2011-2013 vastu võetud 6 praktikanti

Parendustegevused eelmisest sisehindamisest 2007-2010:

1. Hoolekogu töö planeerimine. **TULEMUS** koosolekud toimuvad vähemalt 4x aastas; koosolekute protokollid on kättesaadavad lasteaia veebilehel, täpsemad tulemused **punktis 1.1.2**
2. Suurendada koostööd vabaühendustega. **TULEMUS vt. punktis 3.3.4**
3. Olla informeeritud ja kaasatud erinevatesse ühisprojektidesse. **TULEMUS vt. punktid 3.3.4**

Parendustegevused:

1. Lapsevanemaid kaasata lasteaia arendus ja parendustegevustesse, uued meetmed
2. Kogukonna kaasamine erinevatesse tegevustesse, vanavanemate kaasamine
3. Ettevõtted kaasata lasteaia tegevustesse

4 Õppe- ja kasvatusprotsess

Õppe- ja kasvatusprotsess, sealhulgas õpilase (lapse) areng, õppekava, õppekorraldus ja -meetodid, väärtused ja eetika; õpilastega (lastega) seotud tulemused, sealhulgas hariduslike erivajadustega õpilastega (lastega) arvestamine, huvitegevus, tervise-edendus, õpilastega (lastega) seotud statistika

4.1 Lasteaias on loodud tingimused lapse arengu jälgimiseks ja eripäradega arvestamiseks

TUGEVUSED:

4.1.1 Rakendatakse vaatlusmeetodit ja kaardistatakse lapse areng kirjalikult, antakse tagasisidet lapsevanemale, vajadusel lapsevanemale konsultatsioonid. Vaatluslehti täidetakse 2x aastas ja tagasisidet lapsevanemale antakse suuliselt vajadusel iga päev, 1x aastas kirjalikult, arenguveestlus toimub 1x aastas kevadel, fikseeritakse kirjalikult ja säilitatakse lapse arengumapis

Väljavõtte lastevanemate küsitluste tulemustest:

Vanemad usaldavad õpetaja vaatlusi/tähelepanekuid lapse kohta vt punkt 3.2.2

Lapsevanemad on lasteaia ja kodu vahelise koostöoga

2011 36 2012 36 2013 37

rahul	94,4%	34	94,4%	34	97,3%	36
mitte rahul	5,6%	2	-	-	2,7%	1
Ei vastanud	-	-	5,6%	2	-	-

Lapsevanemad on rahul igapäevase infohulgaga oma lapse kohta

rahul	88,9%	31	94,4%	34	91,9%	34
Ei ole rahul	8,3%	3	5,6%	2	2,7%	1
Ei vastanud	2,8%	1	-	-	5,4%	2

Õpetaja pakub lapsevanemale ja lapsele piisavalt tuge

ja	91,7%	33	100%	36	97,3%	36
ei	2,8%	1	-	-	2,7%	1
Ei vastanud	5,6%	2	-	-	-	-

4.1.2 Lasteaias töötab logopeed 0,3 kohta. Lasteaias töötab logopeed 9 kuul õppeaastas, kõneravi vajavate laste ravi kaardistatakse ja kaardid säilitatakse direktori kabinetis, andmed esitatakse EHISes, logopeedi töötasu on jagatud lasteaia eelarve ja sotsiaalabi erivajadustega lastele vahenditest, logopeedi koormus on 0,3 kohta. Vajadusel kaasatakse spetsiifilise nõu andmiseks lapsevanemaid.

Väljavõtte EHISest. Lapsega seotud näitajad.

Hariduslike erivajadustega arvestamine

A3. Tugisüsteemide kaudu toetatud laste osakaal toetust vajavate laste koguarvust lasteasutuses (protsentides)

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
93,3%	86%	80%	81,6%	90%	90,7%	100%

Tugisüsteemide kaudu toetatud laste arvu hulka loetakse lapsed, kellele on rakendatud õppeaasta jooksul vähemalt üks tugisüsteemidest (tugiõpe eesti keel teise keelena, eripedagoogiline abi, individuaalne arengukava, logopeediline abi, tugiisik).

4.1.3 Toimub koostöö Avinurme Gümnaasiumiga kooliks ettevalmistamiseks ja koolivalmiduse hindamiseks - eelkoolieelsete laste rühm käib igal õppeaastal 1x nädalas koolis (2012/2013 õ.-a. muutus kord ja kooliks ettevalmistumine käis kahel kuul: novembris ja aprillis); Kooliks ettevalmistus toimub lasteaia õppekava alusel; koolivalmiduse test viiakse läbi lasteaia poolt 2x aastas sügisel ja kevadel, testi analüüsitakse ja fikseeritakse lapse areng, vajadusel nõustatakse lapsevanemaid koolikohustuse edasi lükkamise asjus – 2010/2011 oli vaja nõustada 1 lapse vanemat, et taotlema koolikohustuse pikendus, 2011/12. õ.-a. nõustati 2 lapse vanemaid koolikohustuse edasilükkamiseks ja 2012/2013 õ.-a. nõustati 2 lapse vanemaid koolikohustuse edasilükkamiseks – nõustamine oli tulemuslik, sest kõik nõustatavad lapsed said koolikohustuse edasilükkamise otsuse; kooliga koostöös töötati välja koolivalmiduse kaart 2011/2012. õ.-a, mille lapsevanem esitab vajadusel kooli

4.2 Lasteaia õppekava on paindlik ja laste erivajadustega arvestav

4.2.1 Lasteaial on paindlik ja kehtiv õppekava. Vastavalt uuele koolieelsete lasteasutuste riiklikule õppekavale koostati uus lasteaia õppekava, mis kinnitati augustis 2009 ja hakkas kehtima 01.09.2009; käesoleva sisehindamise aruandeperioodi jooksul on tehtud kaks õppekava muudatust: okt. 2010 Ettevõtlikkusõpe läbiva teemana ja mais 2012 kooliks ettevalmistamise ja kooliküpsuse hindamise kord; õppekava muudatused on fikseeritud muudatuste lehel ja kättesaadavad õppekava lisana.

Väljavõtte lastevanemate küsitluste tulemustest:

Lastevanemate arvates on lasteaia tegevused eesmärgistatud

	2011	36	2012	36	2013	37
ja	97,2%	35	94,4%	34	94,6%	35
ei	2,8%	1	-	-	-	-
Ei vastanud	-	-	5,6%	2	5,4%	2

Lasteaias pakutav alusharidus on igakülgne ja arendav

ja	86,1%	31	94,4%	34	83,8%	31
ei	8,3%	3	-	-	5,4%	2
ei vastanud	5,6%	2	5,6%	2	10,8%	4

4.2.2 Lastele pakutakse huvitegevust – 2010/2011 õ.-a. pakuti lastele huvitegevust järgmistes valdkondades: rütmika – osales kokku 11 last; 2011/2012 õ.-a. ringid olid spordiring ja loovuring – osales kokku 19 last; 2012/2013 õ.-a ringid olid spordiring ja loovuring – osales kokku 23 last; teematubadest on lasteaeda loodud lastele 2010/2011 raamatukogu, mängutuba, mängukauplus; 2011/2012 Lotte meisterdamise koda; 2012/2013 jutukoda

4.2.3 Osaletakse konkurssidel, 1 joonistusnäitus aastas väljaspool maja – õpetajad on osalenud 2010/2011 õppevahendite konkursil Jõgeva Lasteaias lasteaedade liidu poolt korraldatud õppevahendite konkursil, 2011/2012 Jõhvis haridusfestivali õppevahendite konkursil ja projektiteemade konkursil, kus võideti peaauphind, 2012/2013 a projektiteemade konkursil, kus võideti 260 € jutukoja püstitamiseks;

2010/2011 toimus loodusfotode näitus „VESI“ tünnilaada ajal, fotod oli tehtud laste ja lastevanemate poolt ühisel väljasõidul; 2011/2012 toimus laste joonistuste näitus „Karumõmmi koobas“ Puiduaidas jõulude ajal, 2012/2013 toimus lasteaia Loovusringi näitus lasteaia saalis ja lastehoid tünnilaada ajal lasteaia territooriumil

Parendustegevused eelmisest sisehindamisest 2007-2010: Parendustegevused:

1. Suvise hoiuteenuse ja osapäeva teenuse pakkumine:

Väljavõtte küsitlustest: **Lapsevanemad on huvitatud suvisest/puhkuse-aegsest hoiuteenusest**

2011 36 **2012** 36 **2013** 37

ja	44,4%	16	38,9%	14	24,3%	9
ei	52,8%	19	58,3%	21	51,4%	19
Ei tea täpselt	2,8%	1	2,7%	1	24,3%	9

TULEMUS Küsitluste tulemusel ja Vallavalitsuse otsusel on selge, et suvine lasteahoid on ebaotstarbekalt kulukas ja sisehindamise aruandeperioodi jooksul on välja kujunenud, et lasteaed töötab kuni jaanipäevani ning avatakse uuesti augusti lõpus.

2. Majasisese teematubade arendamine: **TULEMUS vt punkt 4.2.2**

3. Huvitegevuse arendamine: **TULEMUS vt punkt 4.2.2**

4. Õueala/mänguväljaku arendamine õuesõppe keskkonnaks – **TULEMUS** 2010/2012 paigaldati õuealale õuesõppe laud, õueala pargipuude märgistamine koostöös lastevanematega toimus 2011/2012 samuti loodi lastele meisterdamise maja, 2012/2013 püstitati õuealale jutukoda

Ettepanekud parendamiseks:

1. Eelkooli toimimiseks gümnaasiumis jätkata koostööd kooli ja kohaliku omavalitsusega

2. Suvise hoiu võimalik korraldamine

3. Huvitegevuse arendamine (sporditarvete baas)

5 Ressursside juhtimine

ressursside juhtimine, sealhulgas eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid

5.1 Lasteaiateenuse võrk on paindlik ja optimaalne

Tugevused:

5.1.1 Igale lapsele on tagatud lasteaia koht alates lapse 1,5 eluaastast (eelisjärjekorras töötavad vanemad); alates 2010.a sügisest järjekord lasteaia rühmadesse pääsemiseks puudub - tagatud on osajahoid

Väljavõtte EHISest: Lapsega seotud näitajad

Rühma täituvus

A2. Keskmine laste arv rühmas

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
18	18,6	17,7	18,9	17,7	18,7	18

Lasteasutuse külastatavus

A1. Laste kohalkäimise määr (protsentides)

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
49,6%	63,2%	55,6%	64,2%	55,6%	65,6%	80%

Laste kohalkäimise määra mõjutavad haigused ja lastevanemate otsused lapse kohalkäimise osas. Lasteaed ei ole lapsele kohustuslik õppeasutus.

5.1.2 Lastevanemate osalemine lasteaia teenuse analüüsis ja arendamises – toimuvad rahuloluküsitlused 1x iga aasta jaanuaris lastevanematele, hoolekogus toimub hoiuteenuse analüüsi ja arendustegevuse analüüsi töö, lastevanemad on kaasatud uue arengukava koostamisse, kasutatakse lastevanemate vabatahtlikku tööd lasteaias, lastevanemate annetused: toetatakse raamatute ja mänguasjadega, etenduste ajaks väljapandud korjanduskarbid sihtotstarbeliseks vahendite kogumiseks (nt 2012.a. emadepäeva etenduse tulu oli 80€ uue TV ostmiseks), jätkub traditsiooniline jõulukohvik, mille tulu tuleb lasteaia töötajate ja lastevanemate vahenditest, tulu jaotamine on ainult õppe-ekskursiooni transpordiks koos lastevanematega.

5.1.3 Suvise ja osapäeva hoiuteenuse pakkumine – korraldatakse küsitlusi lastevanematele suvise hoiuteenuse vajadusest – tulemused on

2011.a suvel vajas küsitluse järgi teenust 17 last, tegelik kohalkäimine oli augustis alguses 8 ja hiljem 15 ja hiljem veel rohkem, mis näitab, et optimaalne on avada lasteaed kolmerühmalisena alates 21. augustist

2012.a suvel vajas küsitluse järgi teenust 15 last, lasteaed avati 21.augustil ja kohal käis kohe alguses 17 last

2013.a suvel vajas küsitluse järgi teenust 9 last, lasteaed avati 21.augustil ja kohal hakkas käima kohe 22 last

Lasteaia suvise lahtioleku aja otsustab vallavalitsus. Traditsiooniks on saanud, et lasteaed on suletud alates jaanipäevast kuni taasisesisemispaevani. Osapäeva hoiuteenust vajavad lapsed mahuvad lasteaia nimekirja ära, seega eraldi teenuse liiki ei ole vaja pakkuda.

5.2 Lasteaia as on ajakohane materiaal-tehniline baas

5.2.1 Investeeringute algatamine: lasteaia elektrisüsteemide renoveerimine ja valgustatud väljapääsude paigaldamine lõppes 2011 a, milleks taotleti vahendeid regionaalsete investeeringute programmist 646306 krooni e. 41306€, millest 146306 krooni e. 9351€ oli omaosalus ja ülejäänud oli taotletav summa; turvauste ja siseuste ning köökide ventilatsiooni paigaldamiseks õnnestus saada vahendeid regionaalse investeeringute programmist 27384,76€, millest 4832,6€ oli omaosalus ja 32217,36€ oli taotletav summa, maja soojustamise vajaduse väljaselgitamiseks on tehtud soojapidavuse uuringud 2011.a, põrandakatted vahetatud kahes rühmaruumis 2011 ja 2013 eelarves planeeritud remondikulust; rühmaruumide remonti on alates 2010 teostatud nii vabatahtlike abiga kui ka sanitaarremondi vahenditega, mänguväljaku moderniseerimine on toimunud peamiselt Ettevõtliku kooli programmi vahenditega 2011.a 500€ ja 2012.a 260€ eest – Lotte meisterdamise maja ette sai paigaldatud uus terrassilaud ja väljakule on paigaldatud jutukoda; köögi kaasajastamine toimus koos tuletõkkeuste projektiga – paigaldatud on kaasaegne, nõuetele vastav ventilatsioon; inventarist on juurde muretsetud peamiselt mööblit ja asendatud amortiseerunud vahenditega; õppevahenditest kasutatakse lasteavanemate osalustasust selleks ettenähtud vahendeid sihtotstarbeliselt lastele õppetöök vajalikke materjale – summad eelarvest 2011a. 1278€, 2012a.1736€, 2013a. 1500€

Väljavõte EHISest

Eelarve

C5. Lasteaia kohta arvestuslik maksumus lapse kohta kuus

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
194€	208€	223€	199€	242	192	-

C7. Lasteavanemate poolt kaetava osa kogumaht lapse kohta aasta keskmisena kuus (välja arvatud toit)

2010/11		2011/12		2012/13		Eesmärk
Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	Õppeasutus	Grupi keskmine	
11€	37€	11€	35€	11/13€	39€	20% VV poolt kehtestatud palga alammäärast

Alates 2013 juulist tõusis Avinurme lasteaia kohamaks 11 eurolt 13le.

5.2.2 Säätlik majandamine:

soojakadude väljaselgitamine toimus 2011.a maja soojapidavuse auditi teostamisel, radiaatoritele paigaldati regulaatorid kahte rühmaruumi 2011.a., päevakeskuse sooja reguleerimiseks paigalati regulaatorid 2012.a.;

elektri kokkuhoiu eesmärk oli sisehindamise perioodiks, et eelarves ei tõuseks majandamise kulud üle 10% - väljavõtte eelarvest – 2011.a. 2365€, 2012.a. 2230€, 2013.a. 4000€ (elektrihinna tõus seoses Eesti Energia börsile minekuga); nõudepesumasinaid rühmadesse ei ole muretsetud – lasteaia vee ja kanalisatsiooni süsteemid on amortiseerunud ja nende korrashoiuks on läinud palju planeerimata vahendeid (garderoobide küttetorud 2x remonditud, saali radiaatorit 2x remonditud, vee majja sissevoolu toru

vahetatud Emajõe Veevõrk poolt, maja boileri leke ja soojasõlme pumba rike, pidevad ummistused kanalisatsioonis), seoses sellega tuleb pesumasinate muretsemine edasi lükata järgmisse aruandeperioodi; kütte eelarves arvestatud 2011.a. 14060€, 2012.a. 12700€ ja 2013.a. 10000€; veearvete eelarve summa kasv on kogu perioodi jooksul peatunud olles 639€; kokkuvõttes on eesmärk täidetud, sest eelarve summad ei ole tõusnud vaid langenud

Parendustegevused eelmisest sisehindamisest 2007-2010:

1. Maja soojakadude väljaselgitamine; radiaatoritele regulaatorite paigaldamine; elektripirnide väljavahetamine säästlikemaga; vee säästlik kasutamine – nõudepesumasina(ad); köögi ventilatsioon

TULEMUS vt p 5.2.1 ja 5.2.2

2. Maja välisfassaadi soojustamine, katusealuste remont **TULEMUS** järgmisesse perioodi edasi kanda, sest enne soojustamist oli vaja teostada maja soojakadude audit, katusalused, mis on Põllu tn poole on teostatud katuse remont, sisehoovi poole olevad katusealused on vaja remontida.

3. Maja turvalisuse suurendamine – vahendite leidmine tuletõkkeuste muretsemiseks **TULEMUS vt p 5.2.1**

4. Töökohtade kaasajastamine: tehnilised vahendeid töö paremaks teostamiseks; kaasaegne mööbel ja väikevahendid **TULEMUS vt p 5.2.1**

Parendustegevused:

1. Lasteaia hoone vee ja kanalisatsiooni süsteemide uuendamine
2. Nõudepesumasinate muretsemine rühmadesse
3. Lasteaia hoone soojustamine ja katusealuste korrastamine
4. Üks arvuti aiarühma õpetajatele juurde

Sisehindamise aruanne on kättesaadav lasteaia kodulehel.

KOOSKÕLASTUSED

Õppenõukogu koosoleku protokoll nr 3	21.11.2013
Hoolekogu (nõukogu) kooskõlastus	16.12.2013
Pidaja kooskõlastus	30.12.2013
Direktori kinnitus	06.01.2014

Direktor Piret haav

